

PFLEGENEWSLETTER

Liebe Kolleginnen und Kollegen des Pflege- und Pflegefunktionsdienstes,

ich habe mich sehr darüber gefreut, dass wir am 21.04.2023 mit einigen von Ihnen die wirklich spannende und erfrischende **Buchlesung von Franziska Böhler** genießen durften. Da bei diesem Event nur einige von Ihnen da sein konnten, steht das nächste Event bereits vor der Tür. Am **04.05.2023** haben Sie die Möglichkeit sich bei dem **5. Pflegeevent - Denk'mal Pflege** anzumelden. Außerdem haben wir am **12.05. - dem Tag der Pflegenden** - einiges geplant. Mehr dazu erfahren Sie in Kürze!

Ihre **Helle Dokken**, Pflegedirektorin

Rückblick Pflegeevent



"Wir haben gelacht, wir haben geschmunzelt - es war wirklich toll!"



Das Pflegeevent am 21.04.2023 hat in vielen Menschen Emotionen hervorgerufen. Damit war die Lesung aus unserer Sicht ein voller Erfolg. Wir danken Frau Böhler für die ganz persönlichen Einblicke und Ihnen allen für die Diskussionen und anregenden Gespräche zwischendurch.



Abschluss Anpassungslehrgang 22 - 23

Wir freuen uns, dass **acht internationale Kolleginnen und Kollegen** am Mittwoch, 08.03.2023 ihren Anerkennungslehrgang erfolgreich abgeschlossen haben. Wir gratulieren allen Absolvent*innen ganz herzlich und freuen uns auf die Zusammenarbeit an der UMG!

Miljana Pejak, Rajimol Mundackamattathil Kunjunju, Leticia de Souza Ferreira, Beatriz Ferreira Barbosa, Saijohn Thalakkodan Johnson, Gabriela de Macedo Rossi, Jesmin John, Anju Mathew

Kompetenz-Management-Plattform (KMP)

Einführung eines digitalen Kompetenzmanagements der Firma Dossier Solutions - Norway Health Tech

Der Pflegedienst der Universitätsmedizin Göttingen (UMG) führt eine neue Kompetenzmanagement-Plattform ein. Diese Plattform bietet die Möglichkeit, die Kompetenzen unserer Mitarbeiter*innen effektiver zu verwalten und zu entwickeln, um sicherzustellen, dass wir unseren Patient*innen die bestmögliche Versorgung bieten können.

Das bedeutet, dass Mitarbeiter*innen ihre erworbenen Kenntnisse, Berufs-, Fach- und Weiterbildungsabschlüsse **digital dokumentieren** können. Die Dokumentation von Einweisungen, Pflichtfortbildungen oder anderer Qualitätsnachweise erfolgt künftig nicht mehr in Aktenordnern. Außerdem müssen diese Aktenordner nicht mehr zeitraubend vervollständigt und aktualisiert werden.



Alle Beschäftigten werden ein **individuelles Kompetenzprofil** haben, welches auch ermöglicht, Schulungen und Entwicklungsmöglichkeiten gezielt anzubieten.

Die Einführung dieser Plattform ist ein langfristiges Projekt, das voraussichtlich zwei Jahre dauern wird. Bei Fragen zur Einführung von Dossier können Sie sich gerne an die Projektleitung, Frau Birgit Hartleb, wenden.

Veränderungsprozesse und Arbeitszufriedenheit von Pflegefachpersonen

Pflegende sind Teil in Veränderungsprozessen. Wie sie an diesen Veränderungsprozessen beteiligt werden und welche Wirkung dies auf ihre Arbeit hat, zeigt Cordula Betker in ihrer im März 2023 am Gesundheitscampus Göttingen absolvierten Bachelorarbeit mit dem Titel „**Partizipation der Pflege bei Veränderungsprozessen in der Arbeitswelt der stationären Akutversorgung**“ und deren Nutzen und Effekte auf die Arbeitszufriedenheit.

Die Arbeitswelt in der stationären Akutversorgung ist durch Veränderungsprozesse geprägt. Zudem besteht eine gravierende Fluktuationsentwicklung von Pflegefachpersonal (PF). Um den Pflegeberuf attraktiv gestalten zu können und **der Fluktuation von PF** vorzubeugen, ist eine **direkte** Beteiligung von PF in Veränderungsprozessen eine Möglichkeit positiv auf die Arbeitszufriedenheit einzuwirken. Die Prinzipien einer direkten Partizipation sind **Freiwilligkeit, Transparenz und Akzeptanz** für alle Beteiligten.

Die Ergebnisse stellt Frau Betker auf der Praxis- und Führungsebene dar, wo sie nachgewiesen hat, dass u.a. die **Berücksichtigung von Wissen der beteiligten PF** in diesen Prozessen wichtig ist. Ein gemeinsames Agieren **-auf Augenhöhe-** von Mitarbeitenden und Führungspersonen erscheint besonders wertvoll.

Zusammenfassend ist es wichtig, die **beteiligten PF** durch die Führungspersonen zu befähigen, Einfluss auf die Veränderungsprozesse nehmen zu können. **Wertschätzung und ein respektvoller Umgang** zwischen der Führungsebene und der Praxisebene werden als zentrale Elemente in der Kommunikation und Beziehungsarbeit herausgestellt.



Cordula Betker B.Sc. ist als Key-Userin SAP-HR in der Pflegedirektion tätig.



Grüne Damen und Grüne Herren

Neue Leitung



Seit dem 01.02.2023 ist Herr Klaus Flör neuer Leiter der ehrenamtlichen Grünen Damen und Grünen Herren (GDUH) an der UMG.

Herr Flör ist bereits seit 2017 Mitarbeiter bei den GDUH. Das Team besteht momentan aus 55 ehrenamtlichen Helferinnen und Helfern.

Kleidung für Notfälle

Wenn Patient*innen Kleidung benötigen, die sie nicht selber dabei haben, ist diese in der UMG vorrätig. Hierfür gibt es einen Schrank, der mit spendeter Kleidung in verschiedenen Größen gefüllt ist und von den GDUH bestückt wird. Der Schrank befindet sich im Raum 403/403.1C O C3 im Durchgang zu den Bettenhäusern.

Alle Mitarbeitenden der Patientenversorgung können sich den Schlüssel bei den GDUH abholen. Außerhalb der Öffnungszeiten der Ehrenamtlichen ist ein Schlüssel an der Information am Westeingang hinterlegt und kann jederzeit abgeholt und zurückgegeben werden.



5. Pflegeevent - Denk'mal Pflege

Am **Donnerstag, 04.05.2023 um 15:15 Uhr** findet das nächste Pflege-Event "Denk'mal Pflege" im StartRaum Göttingen statt. Freuen Sie sich auf Vorträge zu den Themen "Berufsstolz in der Pflege" und "Konflikte - Konfliktdynamik - Konfliktmanagement" sowie ein anschließendes Get-together am Buffet auf der Terrasse.

Melden Sie sich jetzt an beim Herzzentrum unter **E-Mail: herzzentrum@med.uni-goettingen.de** oder **Tel.: 0551/3965348**.

